

Etterbørs

Helsefarlig arbeidsmiljø i TV 2

Arbeidsmiljøet i TV 2 utgjør en helserisiko, ifølge ny rapport. Kanalens ledelse får også skarp kritikk.

MEDIER

Bjørn Eckblad og Marcus Husby
Oslo

Rapporten fra lederutviklings-senteret AFF som DN har fått tilgang til, kommer det frem at dårlig ledelse er blitt løst ved å ansette flere ledere - uten at disse nødvendigvis har prioritert personalledelse.

Selv om den omfattende rapporten spesielt tar for seg arbeidsmiljøet og ledelsen i nyhets- og sportsredaksjonen og teknisk avdeling i Bergen, så konkluderer den med at mangel på engasjement også gjelder resten av TV 2-ledelsen.

Sarah Willand kom til TV 2 som direktør for organisasjon og kommunikasjon i november 2015. Da hadde det allerede pågått omfattende undersøkelser av arbeidsmiljøet i kanalen. Willand fikk derfor ansvaret for oppfølgingen av Arbeidstilsynets alvorlige funn hos TV 2 i Bergen. Tilsynet hadde avdekket en «fryktkultur» i TV 2: Flere arbeidstagere uttrykte redsel for å melde fra om avvik og mange fryktet for represalier fra ledelsen. Det var på bakgrunn av dette TV 2 bestilte en risikovurdering og forslag til handlingsplan fra lederutviklings-senteret AFF, som er tilknyttet Norges Handelshøyskole.

«Helsemessig risiko»

Den nye rapporten tegner et heller dystert bilde av arbeidsmiljøet og lederne hos TV 2 i Bergen. Dette er noen av funnene:

- Ledelsen er fraværende, distansert og har mistet tillit og troverdighet hos sine medarbeidere.
- Dårlige resultater i helse- og arbeidsmiljøundersøkelser følges ikke opp. Dette bidrar til en følelse av oppgitthet og resignasjon i bedriften.
- Ledelse og ansatte snakker for lite åpent sammen, som igjen bidrar til ulik virkelighetsforståelse.

AFF mener funnene viser at det «eksisterer en helsemessig risiko knyttet til arbeidsmiljøet i TV 2». Allerede i 2010 viste en helseundersøkelse foretatt i kanalen at de TV 2-ansatte i Bergen har «høye kolesterolverdier, høy andel av stress og trives i langt mindre grad i jobben enn sine kolleger i Oslo».

Bekrefter funnene

AFF ble valgt fordi Arbeidstilsynet påla TV 2 å bruke en tredjepart til intern kartlegging. Denne ble gjennomført ved hjelp av en elektronisk spørreundersøkelse, og påfølgende dialogkonferanser der ledelse, ansatte, verneombud, tillitsvalgte og hr-avdelingen har satt seg ned sammen for å jobbe frem tiltak.

- Jeg tror vi kommer styrket ut av dette. Men det har vært et omfattende arbeid med bred involvering. Den siste fristen for tilbakemelding gikk ut for noen uker siden, nå gjenstår implementeringen, sier organisasjonsdirektør Sarah Willand i TV 2. Nå skal stemningen opp og



Vi har valgt å ta dette på alvor, og bruke det som kommer ut av rapporten som en anledning til å sette i gang tiltak

Sarah Willand, organisasjonsdirektør i TV 2

stresset ned, noe som ifølge AFF krever at ledere på alle nivåer samler seg rundt felles tiltak. «Det er en stor snuoperasjon, og bør ikke overlates til hver enkelt leder», heter det. Blant annet skal det lages en strategi for mer positive tilbakemeldinger og spilleregler for håndtering av negative tilbakemeldinger.

- Vi opplever at TV 2 er en attraktiv arbeidsplass med generelt stor trivsel og stort engasjement. Men vi ser også av Arbeidstilsynet og rapporten fra AFF at vi på enkelte områder har et klart forbedringspotensial. Vi har valgt å ta dette på alvor, og bruke det som kommer ut av rapporten som en anledning til å sette i gang tiltak



på de områder det pekes på, sier Willand.

Blant tiltakene AFF anbefaler for å styrke ivaretagelsen av ansatte, anerkjennelse og tilbakemelding, er tilbud til ledere om coaching innen omstillingsledelse og personalledelse.

- Hovedtiltakene vi vil jobbe med videre handler om å skape bedre kommunikasjon og informasjonsflyt, bedre planlegging og prosjektgjennomføring, kompetanseutvikling, medarbeider-

støtte og tilbakemeldinger, sier Willand.

- Tilsynet og AFF-rapporten tok for seg Bergen. Hva tenker dere om Oslo?

- Vi har valgt at en del av tiltakene som kom opp i gjennomgåelsen i Bergen, også implementeres i Oslo, sier Willand.

- Hvilke tiltak setter TV 2 inn for å få kolesterolverdier, stress og mistrivsel blant ansatte i Bergen ned på nivå med kollegene i Oslo? - De tingene rapporten peker på



- Det har vært et omfattende arbeid, sier organisasjonsdirektør Sarah Willand i Tv 2. Hun vil ha mindre stress blant kanalens medarbeidere i Bergen.

som forbedringsområder, kan være med på å øke stresset hos enkeltansatte. Vår holdning er at vi skal jobbe med de tingene AFF har pekt på, og at det vil gi en positiv effekt i form av redusert stressnivå. Vi har også et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten som følger opp enkeltansatte i risikozonen, sier organisasjonsdirektør Sarah Willand.

etterbors@dn.no

Klubben følger nøye med

Oslo: Henrikke Helland er leder for Klubb 2, journalistklubben i TV 2. Hun konstaterer at alle påleggene Arbeidstilsynet kom med nå er «lukket», eller avsluttet, etter at TV 2 har lagt planer og rammer for hvordan en skal forbedre seg.

- En av de viktigste oppga-

vene for klubben nå, er å påse at dette blir fulgt opp. Det må ned i



Leder for klubben i TV 2, **Henrikke Helland**, følger med på hva ledelsen foretar seg.

systemet, ned til den enkelte

leder, som må forstå alvor og vise endringsvilje, sier Helland.

Hun viser til en helseundersøkelse i TV 2 fra 2010 som fant høyere kolesterol, mer stress og lavere trivsel blant TV 2-ansatte i Bergen enn i Oslo.

- Den gang ble det ikke gjort noen ekstraordinære tiltak. Men

nå har vi fått ny administrerende direktør og hr-direktør, som har kommunisert at de ønsker en annen linje. Derfor har vi absolutt en forventning om at det vil skje noe, men foreløpig er dette på papiret og det gjenstår å se hvilken effekt tiltakene får, sier Helland.